

Synthèse de l'Enquête de Satisfaction apprentissage CAP AEPE

Analyse des retours d'expérience, évaluation de la formation et orientations stratégiques d'amélioration.



PROMOTION

MFR — Alternance & Formation



TAUX DE RÉPONSE

41 % (22/ 54 apprenants)



PÉRIODE

Juin 2026 (Google Forms)

Chiffres Clés de la Satisfaction



4,63_{/5}

Satisfaction Globale



100 %

Taux de Recommandation

Recommandent la MFR



91 %

Accompagnement MFR



70 %

Rythme & charge de travail
en alternance

Les Points Forts Identifiés

Proximité & Suivi

Équipe pédagogique disponible, à l'écoute et ancrée dans les réalités du terrain.

Alternance & Pratique

Forte complémentarité entre la formation en MFR et la mise en pratique en entreprise.

Vie Résidentielle

Ambiance conviviale et cadre d'apprentissage favorisant l'entraide et la cohésion.

Taux de Satisfaction par Dimension



Axes d'Amélioration Prioritaires



Planification des Évaluations

Programmation des évaluations en concertations avec les autres formateurs, afin de ne pas les multiplier dans la même journée.



Partenariat

Recensement de toutes les structures partenaires et non partenaires du territoire afin d'aider au mieux les jeunes et de se faire connaître auprès des professionnels de la petite enfance.



Lien Maître d'Apprentissage

Contact avec employeur et tuteurs dès la signature du contrat d'apprentissage, afin de préciser les modalités d'embauche et/ou les principales missions de l'apprenti.

Plan d'Action Proposé au Conseil

Constat / Besoin	Action Corrective Envisagée	Échéance & Responsable
Pédagogie	Planifier les évaluations dans le plan de formation	Rentrée 2026 -Responsables de formation et équipe pédagogique
Lien entreprise & tuteurs	Contacter chaque structure professionnelle dès le début du contrat	Rentrée 2026 — Responsables de formation

